

## Capítol I La denominació, els fins i el domicili

### Article 1

L'Associació DE PREMATURS DE CATALUNYA (SOM PREMATURS) i en la seva forma abreujada APREMCAT (SOM PREMATURS) es constitueix com associació voluntària, sense ànim de lucre i per temps indefinit el proppassat 20 d'abril de 2015 i la mateixa regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

### Article 2

Els fins de l'associació són:

L'Associació DE PREMATURS DE CATALUNYA (SOM PREMATURS) i en la seva forma abreujada APREMCAT (SOM PREMATURS) , vol tenir una presència activa en tot allò relatiu a l'atenció als infants nascuts de forma prematura arreu de Catalunya i a la problemàtica associada a la condició de prematuritat i el seu seguiment futur així com el tractament i atenció a les famílies de prematurs. L'actuació de l'associació es situaria sobre:

- a. els nens prematurs i els seus drets
- b. els pares i familiars de nens prematurs o assimilats,
- c. els professionals dels àmbits sanitari, terapèutic, social i educatiu el treball estigui relacionat amb nens prematurs o assimilats,
- d. els futurs pares, sobretot per als que es troben davant d'un embaràs dels denominats de ris
- e. els diferents organismes de les administracions públiques i altres entitats implicats,

DE PREMATURS DE CATALUNYA (SOM PREMATURS) i en la seva forma abreujada APREMCAT (SOM PREMATURS) vol treballar per impulsar les accions de millores i les accions davant les administracions competents que puguin facilitar tant a la família del nen prematur com a la família el màxim potencial de desenvolupament físic, intel·lectual i emocional, tanmateix en la seva dimensió psicosocial i afavorir el seu màxim nivell de normalització e integració.

- Reconeixement general de la importància del paper i l'espai de les famílies en la cura dels nens prematurs o assimilats. Per tant potenciar totes les millores necessàries per l'exercici de la mateixa.
- Ajudar els nens prematurs o assimilats a que puguin desenvolupar tot el seu potencial, a través de la atenció als seus pares i de la col·laboració amb les autoritats públiques competents i amb les entitats, públiques i privades, i els professionals implicats perquè es desenvolupin, al llarg de la seva infància i adolescència, de forma sana, equilibrada i alegre. Així com tinguin el suport terapèutic i seguiment necessari per al seu correcte desenvolupament.
- Servir de suport i proporcionar orientació als pares i mares d'aquests nens facilitant-los, en la mesura del possible, suport moral i consells basats en l'experiència dels pares que ja han passat per una situació similar.

- Endegar totes aquelles millores, reformes legals i normatives que impliquin una millora sobre la futura problemàtica associada a la prematuritat. Així com adscriure'ns a les reformes del sistema plantejades per altres associacions que incideixin directament sobre la prematuritat en si i representin una millora en la condició de la mateixa.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació realitza les activitats següents:

1. Posar a disposició dels pares i mares de nens prematurs o assimilats informació fidedigna i actualitzada sobre tot el que fa a la situació, necessitats, perspectives, expectatives, etc. d'aquests nens durant tot el seu període de creixement i maduració.
2. Contribuir a definir clarament, juntament amb les autoritats polítiques responsables dels serveis sanitaris, socials i educatius i els professionals directament implicats en l'atenció a aquests nens, el paper que els pares i les mares poden i han de jugar en relació amb els seus fills, de manera que puguin involucrar-se més i millor en la cura dels mateixos, des del moment del naixement a l'hospital, en estreta col·laboració amb el personal de Neonatologia, i durant la resta del seu període de desenvolupament, després de rebre la informació, la formació i el suport psicològic suficients de qui correspongui.
3. Col·laborar amb les autoritats i professionals de les àrees sanitària, educativa i de serveis socials, per tal que millori l'atenció prestada als nens i nenes prematurs o assimilats, promovent i donant suport al treball coordinat dels professionals i el seguiment integral, multidisciplinari i especialitzat d'aquests nens durant tota la infància i l'adolescència, perquè puguin disposar a temps i en tot moment del suport professional adequat.
4. Impulsar la participació i el suport, en el procés d'atenció als nens i nenes prematurs o assimilats, d'altres professionals especialitzats com psicòlegs, fisioterapeutes, terapeutes ocupacionals, pedagogs, treballadors socials, etc.
5. Promoure la sensibilització i conscienciació de la societat en el seu conjunt sobre els embarassos de risc, els parts prematurs, les implicacions i conseqüències de la prematuritat i les necessitats de les famílies amb nens prematurs o assimilats.
6. Col·laborar activament amb totes aquelles persones físiques i entitats públiques o privades, les activitats de les quals, puguin beneficiar els nens prematurs o assimilats, per a la consecució d'objectius comuns. En particular:  
Amb la resta d'associacions de pares de nens prematurs o assimilats de Catalunya, Espanya i Europa i arreu del món. En aquest sentit es podran crear delegacions específiques en cada hospital de Catalunya que tindran capacitat d'actuar en el seu àmbit local.  
Amb els diversos organismes i institucions (associacions, fundacions, etc.) que tinguin relació amb afectats per patologies que pugui arribar a desenvolupar un nen prematur o assimilat per la seva condició de tal,  
Amb aquelles institucions dedicades a l'estudi i a la investigació científica, les finalitats i activitats de les quals tinguin relació amb els infants prematurs o assimilats i estiguin encaminades a la millora de l'atenció a aquests nens i nenes i les seves famílies.
7. Vetllar activament pels drets que corresponen als nens i les nenes prematurs o assimilats propoent els canvis oportuns en la legislació vigent, amb l'objecte d'adaptar en el que correspongui a les necessitats específiques d'aquests nens, i promovent la promulgació de noves normes que garanteixin la totalitat dels seus drets.

8. Qualsevol altra finalitat la consecució es trobi en consonància amb la missió establerta, és a dir, que, de manera directa o indirecta, pugui contribuir a la realització dels apartats anteriors o redundar en benefici dels nens i les nenes prematurs o assimilats i de les seves famílies.

9. Crear un fons econòmic en la forma que s'estableix a l'article 39 d'aquests Estatuts, que permeti desenvolupar totes les activitats pròpies d'aquesta Associació

10. Cobrament d'una quota anual per part dels socis per ajudar a desenvolupar les finalitats de l'associació.

En queda exclòs tot anim de lucre.

### Article 3

1. El domicili de l'associació s'estableix a La Palma de Cervelló, i radica al carrer Santa Maria , núm. 69 baixos, el qual es pot modificar mitjançant acord de la Junta Directiva.
2. Les funcions d'aquesta associació s'exerceixen majoritàriament a l'àmbit de Catalunya

## Capítol II

### Els membres de l'associació, els seus drets i les seves obligacions

### Article 4

1. Poden formar part de l'associació totes les persones físiques i jurídiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats. Pel que fa a les persones físiques:
2. Cal que tinguin capacitat d'obrar.
3. Si són menors en edats compreses entre els 14 i els 18 anys i no estan emancipats, necessiten el consentiment dels pares o tutors per ser socis de ple dret, amb dret de vot a les assemblees generals, i no poden ser elegits membres de la Junta Directiva.
4. Els menors de 14 anys poden adquirir la condició d'associats i exercir els drets derivats d'aquesta condició per mitjà dels seus representants legals.

Pel que fa a les persones jurídiques:

1. La sol·licitud d'ingrés ha de ser acordada per l'òrgan competent.
  2. Les normes per les quals es regula la persona jurídica en qüestió no han d'excloure la possibilitat de formar part d'una associació.
- Per integrar-se a una associació cal presentar una sol·licitud per escrit, ja sigui via telemàtica com presencial a la Junta Directiva, la qual prendrà una decisió sobre la petició en la primera reunió que tingui lloc i la comunicarà a l'assemblea general més immediata.

### Article 5

Són drets dels membres de l'associació:

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir o ser elegits per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació d'acord amb les normes legals i estatutàries.
5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
6. La condició de soci ha de ser congruent amb la denominació i les finalitats de l'associació.
7. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris de l'associació.

8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
9. Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
10. Formar part dels grups de treball.
11. Posseir un exemplar dels estatuts.

#### Article 6

Són deures dels membres de l'associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
2. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
3. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació.

#### Article 7

Són causes per ser donat de baixa de l'associació:

1. Que ho decideixi la persona interessada, que ha de comunicar per escrit la seva decisió a la Junta Directiva.
2. No satisfer les quotes fixades.
3. No complir les obligacions estatutàries.

### Capítol III Assemblea General

#### Article 8

1. L'Assemblea General és l'òrgan sobirà de l'associació; els seus membres en formen part per dret propi i irrenunciable.
2. Els membres de l'associació, reunits en Assemblea General legalment constituïda, decideixen per majoria els assumptes que són competència de l'Assemblea.
3. Tots els membres queden subjectes als acords de l'Assemblea General, incloent-hi els absents, els qui en discrepen i els presents que s'han abstingut de votar.

#### Article 9

L'Assemblea General té les facultats següents:

- a) Aprovar, si escau, la gestió de l'òrgan de govern, el pressupost i els comptes anuals.
- b) Elegir i separar els membres de l'òrgan de govern i controlar-ne l'activitat.
- c) Modificar els estatuts.
- d) Acordar la forma i l'import de les contribucions al finançament de l'associació o al pagament de les seves despeses, incloent-hi les aportacions al patrimoni de l'associació.
- e) Acordar la transformació, la fusió, l'escissió o la dissolució de l'associació. f) Acordar l'ingrés i la baixa en federacions o confederacions.
- g) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- h) Aprovar el reglament de règim intern i les seves modificacions.
- i) Conèixer les sol·licituds presentades per a ésser soci, i també les altes i les baixes d'associats i associades per una raó diferent de la separació definitiva.
- j) Ratificar, si escau, la baixa disciplinària i les altres sancions imposades per la Junta Directiva per faltes molt greus.
- k) Resoldre sobre les qüestions que no estiguin expressament atribuïdes a cap altre òrgan de l'associació.

#### Article 10

1. L'Assemblea General es reuneix en sessió ordinària com a mínim un cop l'any, dins els sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici econòmic.
2. L'òrgan de govern pot convocar l'assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho sol·liciti un 10 % dels socis; en aquest cas, l'assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.

#### Article 11

1. L'Assemblea és convocada per l'òrgan de govern mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim, l'ordre del dia, el lloc, la data i l'hora de la reunió.
2. La convocatòria s'ha de comunicar quinze dies abans de la data de la reunió, individualment i mitjançant un escrit o correu electrònic adreçat al domicili/soci que consti en la relació actualitzada de socis que ha de tenir l'associació.
3. Les reunions de l'Assemblea General, les presideix el president de l'associació. Si no hi és, l'han de substituir, successivament, el vicepresident o el vocal de més edat de la Junta. Hi ha d'actuar com a secretari qui ocupi el mateix càrrec a la Junta Directiva.
4. El secretari redacta l'acta de cada reunió, que ha de signar junt amb el president, amb un extracte de les deliberacions, el text dels acords adoptats, el resultat numèric de les votacions i la llista dels assistents.

Al començament de cada reunió de l'Assemblea General es llegeix l'acta de la sessió anterior a fi que s'aprovi o s'esmeni. Cinc dies abans, de tota manera, l'acta i qualsevol altra documentació ha d'estar a disposició dels socis al local social.

#### Article 12

1. L'Assemblea General es constitueix vàlidament sigui quin sigui el nombre de socis presents o representats.
2. El 10 % dels socis poden sol·licitar a l'òrgan de govern la inclusió en l'ordre del dia d'un o més assumptes per tractar. En el cas que ja s'hagi convocat l'Assemblea, poden fer-ho dins el primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data en què aquest òrgan s'ha de reunir. L'assemblea únicament pot adoptar acords respecte als punts inclosos en l'ordre del dia, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal o que els acords es refereixin a la convocatòria d'una nova assemblea general.

#### Article 13

1. En les reunions de l'Assemblea General, correspon un vot a cada membre de l'associació.
2. Els acords es prenen per majoria simple de vots dels socis presents o representats.
3. Per adoptar acords sobre la modificació dels estatuts, la dissolució de l'associació, la constitució d'una federació amb associacions similars o la integració en una de ja existent, i la disposició o alienació de béns, es requereix una majoria qualificada dels socis presents o representats (els vots afirmatius superen la meitat dels emesos). En qualsevol cas, l'elecció de la Junta Directiva, si es presenten diverses candidatures, es fa per acord de la majoria simple o relativa dels socis presents o representats (més vots a favor que en contra).
4. Les candidatures que es presenten formalment tenen dret a una còpia de la llista dels socis i dels seus domicilis i adreces de correu electrònic, sempre que els socis ho autoritzin expressament.

### Capítol IV. La Junta Directiva

#### Article 14

1. La Junta Directiva regeix, administra i representa l'associació. Componen aquest òrgan el president, el vicepresident, el secretari, el tresorer i els vocals, 2 càrrecs que han de ser exercits per persones diferents.

2. L'elecció dels membres de la Junta Directiva, que han de ser socis i majors d'edat, es fa per votació de l'Assemblea General. Les persones elegides entren en funcions després d'haver acceptat el càrrec.
3. El nomenament i el cessament dels càrrecs s'han de comunicar al Registre d'Associacions mitjançant un certificat, emès pel secretari sortint amb el vistiplau del president sortint, que ha d'incloure també l'acceptació del nou president i del nou secretari.
4. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec gratuïtament.

#### Article 15

1. Els membres de la Junta Directiva exerceixen el càrrec durant un període de cinc anys, sense perjudici que puguin ser reelegits.
2. El cessament dels càrrecs abans d'extingir-se el termini reglamentari del seu mandat pot esdevenir-se per:
  - a) mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les jurídiques
  - b) incapacitat o inhabilitació
  - c) renúncia notificada a l'òrgan de govern
  - d) separació acordada per l'assemblea general
  - e) qualsevol altra que estableixin la llei o els estatuts.
3. Les vacants que es produeixin en la Junta Directiva s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que tingui lloc. Mentrestant, un membre de l'associació pot ocupar provisionalment el càrrec vacant.

#### Article 16

1. La Junta Directiva té les facultats següents:
  - a) Representar, dirigir i administrar l'associació de la manera més àmplia que reconegui la Llei; així mateix, complir les decisions preses per l'Assemblea General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquesta Assemblea estableixi.
  - b) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics i per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
  - c) Proposar a l'Assemblea General la defensa dels interessos de l'associació.
  - d) Proposar a l'Assemblea General la defensa de l'establiment de les quotes que els membres de l'associació han de satisfer.
  - e) Convocar les assemblees generals i controlar que es compleixin els acords que s'hi adoptin.
  - f) Presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici a l'Assemblea General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
  - g) Contractar els empleats que l'associació pugui tenir.
  - h) Inspeccionar la comptabilitat i preocupar-se perquè els serveis funcionin amb normalitat.
  - i) Establir grups de treball per aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de l'associació, i autoritzar els actes que aquests grups projectin dur a terme.
  - j) Nomenar els vocals de la Junta Directiva que s'hagin d'encarregar de cada grup de treball, a proposta dels mateixos grups.
  - k) Dur a terme les gestions necessàries davant d'organismes públics, entitats i altres persones, per aconseguir:
    - subvencions o altres ajuts
    - l'ús de locals o edificis que puguin arribar a ser un lloc de convivència i comunicació i també un centre de recuperació ciutadana
  - l) Obrir comptes corrents i llibretes d'estalvis a qualsevol establiment de crèdit o d'estalvi i disposar dels fons que hi hagi en aquest dipòsit. La disposició dels fons es determina a l'article 29.
  - m) Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió de l'Assemblea General.

n) Qualsevol altra facultat que no estigui atribuïda d'una manera específica a algun altre òrgan de govern de l'associació o que li hagi estat delegada expressament.

2. La composició de la Junta Directiva pot ser diferent, però ha de constar necessàriament d'un mínim de tres membres, entre els quals hi ha d'haver un president i un secretari.

3. La durada del càrrec pot ser diferent, però mai superior a cinc anys.

#### Article 17

1. La Junta Directiva, convocada prèviament pel president o per la persona que el substitueixi, s'ha de reunir en sessió ordinària amb la periodicitat trimestral
2. S'ha de reunir en sessió extraordinària quan la convoqui amb aquest caràcter el president o bé si ho sol·licita un terç dels membres que la componen.

#### Article 18

1. La Junta Directiva queda constituïda vàlidament si ha estat convocada amb antelació i hi ha un quòrum de la meitat més un dels seus membres.
2. Els membres de la Junta Directiva estan obligats a assistir a totes les reunions que es convoquin ja sigui presencialment o via telemàtica, encara que, per causes justificades, poden excusar-se'n. L'assistència del president o del secretari o de les persones que els substitueixin hi és necessària sempre.
3. La Junta Directiva pren els acords per majoria simple de vots dels assistents.

#### Article 19

1. La Junta Directiva pot delegar alguna de les seves facultats en una o diverses comissions o grups de treball si compta, per fer-ho, amb el vot favorable de dos terços dels seus membres.
2. També pot nomenar, amb el mateix quòrum, un o uns quants mandataris per exercir la funció que els confiï amb les facultats que cregui oportú conferir-los en cada cas.
3. No són delegables la formulació dels comptes ni els actes que hagin de ser autoritzats o aprovats per l'Assemblea General.

#### Article 20

Els acords de la Junta Directiva s'han de fer constar en el llibre d'actes i han de ser signats pel secretari i el president. En iniciar-se cada reunió de la Junta Directiva, s'ha de llegir l'acta de la sessió anterior perquè s'aprovi o es rectifiqui, si és procedent.

### Capítol V.

#### La presidència i la vicepresidència

#### Article 21

1. Són pròpies del president les funcions següents:
  - a) Dirigir i representar legalment l'associació, per delegació de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
  - b) Presidir i dirigir els debats, tant de l'Assemblea General com de la Junta Directiva.
  - c) Emetre un vot de qualitat decisorí en els casos d'empat.
  - d) Establir la convocatòria de les reunions de l'Assemblea General i de la Junta Directiva.
  - e) Visar les actes i els certificats confeccionats pel secretari de l'associació.
  - f) Les atribucions restants pròpies del càrrec i aquelles per a les quals el deleguin l'Assemblea General o la Junta Directiva.

2. El president és substituït, en cas d'absència o malaltia, pel vicepresident —si n'hi ha— o el vocal de més edat de la Junta, per aquest ordre.

## Capítol VI. La tresoreria i la secretaria

### Article 22

El tresorer té com a funció la custòdia i el control dels recursos de l'associació, com també l'elaboració del pressupost, el balanç i la liquidació de comptes. Porta un llibre de caixa. Signa els rebuts de quotes i altres documents de tresoreria. Paga les factures aprovades per la Junta Directiva, les quals han de ser visades prèviament pel president, i ingressa el que sobra en dipòsits oberts en establiments de crèdit o d'estalvi.

### Article 23

El secretari ha de custodiar la documentació de l'associació, aixecar, redactar i signar les actes de les reunions de l'Assemblea General i la Junta Directiva, redactar i autoritzar els certificats que calgui lliurar, i també portar el llibre de registre de socis.

## Capítol VII. Les comissions o grups de treball

### Article 24

La creació i constitució de qualsevol comissió o grup de treball, l'han de plantejar els membres de l'associació que vulguin formar-los, que n'han d'assabentar la Junta Directiva i explicar les activitats que es proposen dur a terme.

La Junta Directiva n'ha d'aprovar la constitució, llevat que hi hagi en contra el vot de les 4/5 parts de la Junta Directiva, la qual pot constituir directament comissions o grups de treball sempre que compti amb el suport d'un grup mínim de dos associats.

La Junta Directiva s'ha de preocupar d'analitzar les diferents comissions o grups de treball, els encarregats dels quals li han de presentar un cop al mes un informe detallat de les seves actuacions.

## Capítol VIII. El règim econòmic

### Article 25

Els recursos econòmics de l'associació es poden nodrir de:

- a) les quotes que fixa l'Assemblea General per als seus membres
- b) les subvencions oficials o particulars
- c) les donacions, les herències o els llegats

Aquesta associació no té patrimoni fundacional

### Article 26

Tots els membres de l'associació tenen l'obligació de sostenir-la econòmicament, mitjançant quotes o derrames, de la manera i en la proporció que determini l'Assemblea General a proposta de la Junta Directiva.

L'Assemblea General te la potestat d'establir els diferents tipus de quotes ot establir quotes d'ingrés, quotes periòdiques mensuals —que s'han d'abonar per mesos, trimestres o semestres, segons el que disposi la Junta Directiva— i quotes extraordinàries.



#### Article 27

L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural i queda tancat el 31 de desembre.6

#### Article 28

En els comptes corrents o llibretes d'estalvis obertes en establiments de crèdit o d'estalvi, hi han de figurar les signatures del president, el tresorer i el secretari.

Per poder disposar dels fons n'hi ha prou amb dues firmes, una de les quals ha de ser la del tresorer o bé la del president.

### Capítol IX. El règim disciplinari

#### Article 29

L'òrgan de govern pot sancionar les infraccions comeses pels socis.

Aquestes infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'associació, segons el que estableixi el reglament intern.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 15 dies, amb audiència prèvia del presumpte infractor. La resolució final, que ha de ser motivada i aprovada per dues terceres parts dels membres de la Junta Directiva, l'adopta aquest òrgan de govern també dins d'un període de 15 dies.

Els socis sancionats que no estiguin d'acord amb les resolucions adoptades poden sol·licitar que s'hi pronunciï l'assemblea general, que les confirmarà o bé acordarà les resolucions de sobreseïment oportunes a la primera assemblea general que tingui lloc.

### Capítol X. La dissolució

#### Article 30

L'associació pot ser dissolta si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

#### Article 31

1. Un cop acordada la dissolució, l'Assemblea General ha de prendre les mesures oportunes tant pel que fa a la destinació dels béns i drets de l'associació, com a la finalitat, l'extinció i la liquidació de qualsevol operació pendent.

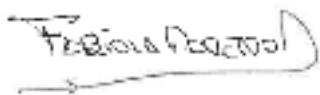
2. L'Assemblea està facultada per elegir una comissió liquidadora sempre que ho cregui necessari.

3. Els membres de l'associació estan exempts de responsabilitat personal. La seva responsabilitat queda limitada a complir les obligacions que ells mateixos hagin contractat voluntàriament.

4. El romanent net que resulti de la liquidació s'ha de lliurar directament a l'entitat pública o privada sense afany de lucre que, en l'àmbit territorial d'actuació de l'associació, hagi destacat més en la seva activitat a favor d'obres benèfiques.

5. Les funcions de liquidació i d'execució dels acords a què fan referència els apartats anteriors d'aquest mateix article, són competència de la Junta Directiva si l'Assemblea General no confereix aquesta missió a una comissió liquidadora especialment designada a aquest efecte.

Diligència per fer constar que aquests estatuts s'han aprovat en l'assemblea general de data 10 de Setembre de 2017

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fabiola Moreno i Álvarez', with a horizontal line underneath.

El/la secretari/ària  
Fabiola Moreno i Álvarez

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Elisabet Farga i Carrera', consisting of a tall vertical stroke and a curved bottom.

Vist i plau  
El/la president/a  
Elisabet Farga i Carrera