

## **CODI DE CONDUCTA**

Som Prematurs és una entitat sense ànim de lucre i per tant les seves relacions amb altres associacions o entitats no tenen un caràcter comercial, financer o econòmic i en general estan lliures d'interessos. Malgrat això es poden donar condicions de possibles conflictes en les seves relacions i amb els associats o voluntaris.

Som Prematurs ha de mantenir relacions comercials amb professionals i empreses proveïdores de serveis o materials pel desenvolupament normal de l'associació.

La política de Som Prematurs és mantenir els majors estàndards ètics i complir totes les lleis, normes, regulacions i pràctiques habituals del nostre entorn. El compliment d'aquesta política ha de garantir l'èxit del nostre projecte i la confiança dels nostres associats, col·laboradors i de les institucions amb les que col·laborem.

### **Què és un codi de conducta?**

Un codi de conducta és un conjunt de principis per una conducta ètica. Estableix unes bases en diferents àrees per tots els membres de Som Prematurs per evitar pèrdues econòmiques i especialment per mantenir el bon nom de Som Prematurs com una associació íntegra i fiable.

### **A qui s'aplica el Codi de Conducta?**

Aquest codi de conducta va dirigit als membres de la Junta Directiva, als voluntaris que facin tasques de suport i als associats si actuen en nom o representació de Som Prematurs i si en algun moment en té, als seus empleats.

### **Per què és necessari un Codi de Conducta?**

Com associació de mares i pares de prematurs es poden acollir a Som Prematurs persones de diferents cultures, creences religioses i opinions polítiques, treballant en una àrea molt sensible de la vida com és el naixement d'una criatura i amb la possibilitat de tenir accés a informació íntima i confidencial. Això exigeix establir uns estàndards ètics prèviament acordats i coneguts.

El codi de conducta proporciona orientació de com actuar en situacions incòmodes, dilemes morals, en que es poden confondre les pròpies vivències i sentiments. No ha de substituir la responsabilitat personal i sempre ha de prevaldre el sentit comú, però pot ésser una eina d'ajuda.

### **Compliment general**

El codi de conducta és d'aplicació general però està subjecte a les lleis i normes generals, i a les normes de les institucions amb les que col·labora Som Prematurs,

especialment si estableixen uns criteris més estrictes que aquest codi. En cas de dubte cal consultar a un responsable directe de l'associació.

### **Drets bàsics del voluntaris**

Les seves activitats de suport a les famílies les realitza mitjançant voluntaris que son associats i han d'ésser persones capacitades per garantir els millor resultats.

Per això Som Prematurs els procurarà donar una formació específica per la seva tasca en un entorn d'inclusió i confiança mútua, de dignitat i respecte, independentment de la seva procedència geogràfica, religió, convicció política, color, gènere, nacionalitat, orientació sexual, estat civil o discapacitat. No hi haurà cap tracte discriminatori en qualsevol selecció i només es tindrà en consideració la capacitat per fer una tasca de suport a pares de prematurs o qualsevol altre tasca determinada.

Som Prematurs no té en aquest moment empleats directes, per algunes feines molt específiques pot contractar professionals o empreses per un servei determinat.

### **Respecte a la privacitat**

Som Prematurs respectarà la privacitat dels seus associats i per tant dels seus voluntaris. Només demanarà les dades necessàries per la gestió ordinària dels associats, mantenint la seva confidencialitat segons les lleis vigents i nomé hi tindran accés les persones autoritzades per la gestió de l'associació. Les dades s'eliminaran quan no siguin necessàries per qualsevol motiu, baixa de l'associat, defunció o a sol·licitud de l'associat.

El correu electrònic institucional (@sompreaturs.cat) estarà limitat a les persones designades per la Junta Directiva i es pot tenir un registre de la seva activitat per garantir un us adequat i verificar les normes de seguretat de totes les eines electròniques.

Som Prematurs complirà la legislació sobre protecció de dades personals dels seus associats i de qualsevol altre persona, empresa o institució amb la que tingui relació per la seva activitat.

### **Documents**

Totes les decisions s'han de prendre en funció d'una informació fiable i precisa. Les estratègies de Som Prematurs es determinen en funció de la informació que reben de les voluntàries que fan una feina de proximitat en els hospitals i amb les famílies.

Som Prematurs vol ésser una font d'informació de confiança per les famílies pel que totes les dades de l'associació han d'ésser honestes i correspondre a la realitat de l'associació en tots el aspectes legals i econòmics. Totes les transaccions han d'ésser autoritzades i cal registrar-les d'una manera precisa. Els documents s'han de conservar de manera segura seguin totes les normes legals externes i les possibles normes pròpies.

Tota la comptabilitat seguirà les pautes financeres habituals del nostre entorn. Els pagament s'han d'autoritzar per les persones responsable de la Junta Directiva.

La gestió econòmica s'ha d'aprovar cada any a l'assemblea general ordinària com manen els estatuts i la documentació estarà a disposició dels associats que la vulguin consultar.

Totes les transaccions s'han de fer en el millor interès de Som Prematurs, de tal manera que la imatge sigui d'una associació responsable i sòlida. Si un associat, voluntari o membre de la Junta Directiva fa una comunicació, registre fals, o manté correspondència en perjudici de Som Prematurs, estarà subjecte a les mesures disciplinàries que determinen els Estatuts incloent l'expulsió de Som Prematurs.

Tanmateix la informació relacionada amb la prematuritat i en aspectes de salut en general que es publiquin en nom de Som Prematurs ha de tenir unes bases científiques sòlides amb evidència suficient, siguin de producció externa o bé redactades per membres de l'associació.

### **Conflicte d'interès**

Un conflicte d'interessos es dona quan les obligacions i interessos d'una persona amb una responsabilitat entren en conflicte amb el seus interessos privats i que poden perjudicar a la imatge de Som Prematurs.

Els col·laboradors en general, els associats i les institucions han de tenir una imatge de confiança en l'associació com entitat sense cap ànim de lucre, només amb interessos en el bé dels prematurs i les seves famílies i han de tenir ben clar que no hi ha interessos privats o particulars per part de cap membre de l'associació i especialment entre els de la Junta Directiva.

Un conflicte d'interessos pot tenir moltes facetes, pel que s'ha de tenir un criteri clar sobre les situacions diverses que es poden presentar.

### **Interessos comercials o financers personals**

Els associats, voluntaris i membres de la Junta Directiva han d'evitar interessos comercials o financers que puguin estar en conflicte amb els interessos de Som Prematurs, tant personals com en els interessos de proveïdors, empreses col·laboradores, etc. També s'ha de considerar als familiars directes en aquest potencial conflicte d'interessos.

### **Família propera i amics**

Els associats i voluntaris de Som Prematurs poden recomanar a un familiar o amic per un contracte de servei o per alguna feina remunerada, però la seva intervenció s'ha de limitar a la presentació del candidat sense influir en el procés de selecció.

### **Feina Externa**

Som Prematurs no té empleats directes, per tant els voluntaris i membres de la Junta Directiva no poden rebre cap remuneració directe per la seva feina i poden tenir feines externes. Aquestes feines no han d'interferir en el desenvolupament de la seva col·laboració amb Som Prematurs i si cal hauran de deixar el voluntariat o la Junta Directiva.

### **Seguretat i salut**

La seguretat i la salut dels associats i dels voluntaris és una prioritat per a Som Prematurs. Les activitats de suport a famílies, especialment en entorns hospitalaris, exigeixen un estricte compliment de les regles i normes de seguretat del lloc on s'actui. S'han de garantir totes les mesures i precaucions raonables i adequades a cada situació tant pel voluntari com de les famílies i en especial dels nadons. Sempre cal consultar als professionals del centre (coordinadora d'infermeria, metges responsables,...) sobre quines son les mesures en cada moment i en cada lloc, ja que poden ésser diferents segons el centre o la situació del nadó.

Si bé els voluntaris i associats poden consumir alcohol, tabac o altres substàncies en la seva vida privada, no es pot tolerar cap consum si fan activitats de voluntariat, suport a les famílies o representen a Som Prematurs en qualsevol lloc. En aquest cas la persona haurà de renunciar a les seves tasques de voluntariat o representació de Som Prematurs.

Si en condicions especials en algun esdeveniment es consumeix alcohol, s'ha de fer de manera moderada i responsable i un cop acabada la feina.

### **Suborn**

El suborn és oferir, proporcionar o rebre alguna cosa de valor com a recompensa d'alguna cosa inapropiada. Per les característiques de Som Prematurs és poc probable que es donin les condicions necessàries, però s'espera que cap voluntari participi o es pugui beneficiar de qualsevol situació de corrupció o suborn. Mai s'ha d'oferir o prometre res de valor a un funcionari públic.

Els obsequis i entreteniment i la hospitalitat son mostres d'agraïment en totes les relacions. Però han d'estar en uns límits raonables i no comprometre l'acció de l'associació.

Els obsequis i la hospitalitat han d'ésser sempre legals, destinats a construir una relació i oferir una cortesia normal, oferts en un quantitat raonable. La hospitalitat en forma de viatges, dietes o altres despeses només es poden justificar per les persones amb un interès professional o per l'associació, però no a familiars, i en relació a un congrés o un altre esdeveniment relacionat amb la prematuritat i no serà de més durada que l'esdeveniment.

En cap cas es pot oferir diners en efectiu, obsequis a canvi d'alguna cosa, o que puguin ésser ofensius, d'orientació sexual o discriminatori.

## **Competència**

Encara que Som Prematurs no té cap interès comercial, no entrarà mai en competència amb altres associacions que treballin en interès dels prematurs o dels nadons en general i procurarà sempre aliances en benefici dels objectius en comú, tant en el seu àmbit territorial d'actuació com en altres àmbits

## **Propietat intel·lectual i confidencialitat**

Es respectarà la propietat intel·lectual de qualsevol text que arribi a Som Prematurs en format de llibre o article per la seva divulgació en qualsevol format, citant sempre l'autoria si és el cas i els drets d'autor.

Els fets que es coneguin fent suport a les famílies o en relació a les famílies s'han de tractar sempre de manera confidencial i no es poden divulgar en cap concepte. Estan obligats per secret professional i només es poden revelar per decisió judicial.

## **Medi Ambient**

Som Prematurs es vol comprometre en el compliment de totes les normes i pautes de protecció del medi ambient, en totes les seves activitats. Qualsevol persona que cregui que s'estan violant normes ambientals ho ha de comunicar el més aviat possible a la Junta Directiva.

## **Altres associacions i entitats**

Som Prematurs espera que les altres entitats i associacions amb les que tingui relacions segueixin un codi de conducta semblant amb els mateixos principis ètics.

## **Responsabilitats i sancions**

La Junta Directiva ha d'actuar com un model a seguir per tots els associats i especialment pels voluntaris en relació a aquest codi de conducta. Té el deure d'informar i animar el compliment d'aquest codi.

L'incompliment fefaent d'aquest codi de conducta pot portar a l'expulsió com a soci de Som Prematurs en les condicions establertes en els seus estatuts.